



Spa

38100 TRENTO – Via Solteri, 74

**INFORMATIVA
PER L'AMMINISTRAZIONE
DEL PERSONALE**



Direttore Responsabile: Franco Bolner

Per eventuali problemi di non corretta ricezione telefonare allo 0461/805595

INFORMATIVA N. 107

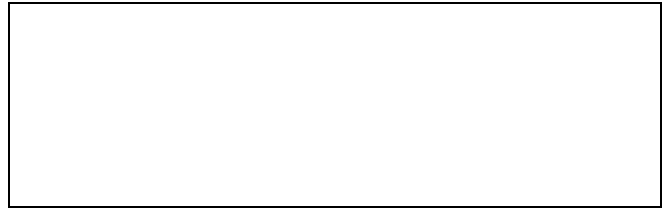
Trento 09.04.2009

SPAZIO AZIENDE

A partire dall'anno 2003 gli esperti del Centro Studi Amministrazione del Personale – Seac predispongono mensilmente la nuova rubrica “Spazio aziende” a disposizione degli abbonati alle Informative AP.

“Spazio aziende” è destinato alla clientela dello studio o dell'associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.

In allegato si riporta “Spazio aziende” n. 04 del mese di aprile 2009.



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 04 di

SPAZIO AZIENDE – APRILE 2009

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Bonus occupazione: entro il 20 aprile l'invio del modello R/IAL</p> <p>Provvedimento Agenzia delle Entrate 24 marzo 2009</p>	<p>Fino alle ore 24.00 del 20 aprile 2009 è possibile inviare, in via telematica, il modello per il rinnovo della richiesta di concessione del credito d'imposta per le nuove assunzioni nelle aree svantaggiate (mod. R/IAL).</p> <p>Il modello R/IAL, disponibile sul sito www.agenziaentrate.it, potrà essere utilizzato esclusivamente dai soggetti che sono stati esclusi per esaurimento dei fondi.</p>
<p>INAIL: i minimali per l'anno 2009</p> <p>Circolare INAIL n. 17 del 31 marzo 2009</p>	<p>L'INAIL, con la Circolare n. 17 del 31 marzo 2009, rende noti i limiti minimi di retribuzione imponibile giornaliera per il calcolo dei premi assicurativi relativamente all'anno 2009.</p> <p>In riferimento all'anno 2009, il minimale giornaliero per la generalità delle retribuzioni effettive, viene riportato nell'allegato 1 alla circolare in esame, a seconda della tipologia di dipendente e di settore di appartenenza: tali minimi sono stati adeguati, ove inferiori, a 43,49 euro.</p>
<p>Crisi per evento improvviso ed imprevisto</p> <p>Lettera circolare Ministero del Lavoro n. 5251, 30 marzo 2009</p>	<p>Il Ministero ha chiarito il concetto di "evento improvviso ed imprevisto" (articolo 1, comma 1, lettera e) del DM n. 31826/2002), relativo ai criteri di approvazione dei programmi di crisi aziendale ai fini della concessione della Cigs. Ai fini della valutazione del suddetto evento, rilevano la riduzione di commesse, la perdita di quote di mercato, la contrazione delle esportazioni e la difficoltà di accesso al credito.</p>
<p>Ministero del Lavoro: ore di riposo</p> <p>Interpelli Ministero del Lavoro n. 20, 22, 29 del 20 marzo 2009</p>	<p>Con l'Interpello n. 20/2009, viene definita la disciplina applicabile in materia di riposi giornalieri del personale dipendente dalle aziende del settore Vigilanza Privata, precisando che non trova applicazione la disciplina dell'orario di lavoro (D.Lgs. n. 66/2003) e, pertanto, gli unici vincoli alla durata dei riposi potranno essere dedotti dalla contrattazione collettiva. L'Interpello n. 22/2009 ribadisce che il riposo giornaliero è un diritto di ciascun lavoratore e, quindi, per la quantificazione della sanzione, nell'ipotesi in cui i lavoratori non fruiscono del riposo giornaliero con riferimento a più periodi di ventiquattro ore, l'illecito si realizza tante volte quanti siano i riposi non goduti. Per quanto riguarda il riposo settimanale la consecutività delle ventiquattro ore e il cumulo con il riposo giornaliero possono essere derogati da parte dei contratti collettivi, se ai prestatori di lavoro sono concessi periodi equivalenti di riposo compensativo o una protezione appropriata (Interpello n. 29/2009).</p>

COMMENTI

COMPILAZIONE DELL'AUTOCERTIFICAZIONE AI FINI DURC E MODALITÀ DI INVIO TELEMATICO

Con Lettera Circolare n. 25/l/0004549 del 31 marzo 2009 il Ministero del Lavoro ha fornito alcuni significativi chiarimenti con riferimento al modello di **autocertificazione**, in scadenza il prossimo **30 aprile 2009**.

La Direzione Generale per l'Innovazione Tecnologica e la Comunicazione di concerto con la Direzione Generale per l'Attività Ispettiva, ha pubblicato il 1° aprile 2009 le modalità per l'invio telematico di detta autocertificazione. Come si ricorderà, con Circolare n. 34/2008 il Ministero del Lavoro ha reso noto il nuovo modello da utilizzare per autocertificare:

- la non commissione degli illeciti ostativi
- sulle violazioni previste dall'allegato A del DM 24 ottobre 2007
- al fine di accedere ai benefici normativi e contributivi.

La stessa Circolare prevede la **consegna dell'autocertificazione** direttamente breve mano, tramite raccomandata A/R ovvero a mezzo fax. In aggiunta ai sistemi di cui sopra, il Ministero prospettava l'introduzione di specifiche modalità di trasmissione informatica di cui ora ha fornito le necessarie istruzioni.

VINCOLO PER IL RILASCIO DEL DURC

Come anticipato, il DM 24 ottobre 2007 prevede che, ai fini del rilascio del DURC

"l'interessato è tenuto ad autocertificare l'inesistenza a suo carico di provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali, definitivi in ordine alla commissione delle violazioni di cui all'allegato A ovvero il decorso del periodo indicato dallo stesso allegato relativo a ciascun illecito". Da ciò ne consegue che i datori di lavoro saranno tenuti ad autocertificare alla DPL territorialmente competente:

- l'assenza a proprio carico di provvedimenti, amministrativi o giurisdizionali definitivi, per violazione delle norme a tutela delle condizioni di lavoro e
- di essere in regola con gli obblighi contributivi, assistenziali e assicurativi
- utilizzando esclusivamente il modello predisposto dal Ministero e diffuso con Circolare n. 34/2008.

PRECISAZIONI DAL MINISTERO

Come evidenziato nel comunicato del 31 marzo 2009, il Ministero ha *ritenuto opportuno fornire alcune indicazioni in merito agli adempimenti richiesti*, che di seguito riportiamo.

Agevolazioni relative a periodi pregressi

Il Legislatore **non esclude** dall'obbligo di presentazione dell'autocertificazione in oggetto

- i datori di lavoro che al momento non hanno in corso benefici contributivi ma
- hanno comunque fruito di agevolazioni contributive nei mesi pregressi.

Variazioni rilevanti e trasformazioni aziendali

La Circolare n. 34/2008 evidenziava che detta autocertificazione, presentata e firmata dal solo rappresentante legale

- va consegnata **una sola volta**
- **salvo** il verificarsi di eventi che comportino la **modifica** di quanto dichiarato e
- in tal caso la comunicazione delle variazioni dovrà essere **tempestiva e**
- inoltrata al medesimo Ufficio presso il quale la stessa è stata depositata.

Con gli ultimi chiarimenti, il Ministero riconduce all'obbligo di presentazione di una nuova autocertificazione tutte quelle **variazioni** che incidono sul diritto a fruire delle agevolazioni normative e contributive, quali nello specifico:

- la **commissione di irregolarità** di natura previdenziale e
- in materia di tutela delle condizioni di lavoro,

come previsto dal DM 24 ottobre 2007.

Pluralità di matricole INPS

Per le imprese titolari di più posizioni assicurative, e in assenza di accentramento contributivo, il Ministero ritiene **valido l'invio di un solo modello** indicando, anche separatamente, le varie matricole di riferimento.

SOGGETTI INTERESSATI

L'autocertificazione deve essere presentata da tutte le aziende che - si ritiene - a decorrere dal **periodo di paga di dicembre 2007** (tenuto conto che il DM 24 ottobre 2007 è entrato in vigore il 30 dicembre 2007) hanno beneficiato di agevolazioni vigenti in materia contributiva quali, a titolo esemplificativo:

- assunzione di disoccupati di lunga durata,
- assunzioni da liste di mobilità,
- assunzioni in sostituzione di dipendente assente per maternità,
- sconti sul premio INAIL;

il tutto indipendentemente dal fatto che oggi non fruiscono di alcun beneficio.

Come specificato nella citata Circolare n. 34/2008, il modello va presentato **anche se** l'azienda ha **provveduto a trasmettere** gli ormai **aboliti modelli**:

- SC37 all'INPS;
- le istanze 20 e 24 MAT e l'autocertificazione richiesta in occasione dell'Autoliquidazione all'INAIL.

Inoltre, per i datori di lavoro che **non** abbiano **ancora richiesto alcun beneficio contributivo** evidenziato nella tabella *“Tipi contribuzione con agevolazione contributiva”* allegata alla circolare del Ministero del Lavoro n. 5/2008, l'invio dell'autocertificazione dovrà comunque:

- **precedere la prima richiesta** del beneficio stesso, e comunque
- in sede di prima applicazione il termine del **30 aprile 2009**.

MODALITÀ DI INVIO TELEMATICO

Il modello telematico di autocertificazione è disponibile sul sito del Ministero www.lavoro.gov.it.

Le istruzioni precisano che il modulo:

- andrà compilato e salvato sul proprio computer;
- il file dovrà essere firmato digitalmente avvalendosi di firma digitale certificata da uno dei certificatori compresi nell'elenco mantenuto dal CNIPA ai sensi all'articolo 29, comma 1, del D.Lgs. 7 marzo 2008, n. 82;
- infine, il file firmato digitalmente dovrà essere inviato per e-mail o posta elettronica certificata, unitamente ad una immagine scannerizzata di un documento di identità in corso di validità, all'indirizzo di posta elettronica certificata AutocertificazioneDURC@mailcert.lavoro.gov.it.

Il Ministero precisa, inoltre, che i datori di lavoro interessati all'utilizzo della presente procedura sono invitati ad indicare nell'oggetto della mail il nome della **DPL competente** destinataria dell'autocertificazione, al fine di agevolare lo smistamento della corrispondenza da parte dell'Amministrazione.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI APRILE 2009

VENERDÌ 10 APRILE

Contributi INPS trimestrali personale domestico

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al trimestre **gennaio - marzo 2009** per il personale domestico. *Versamento a mezzo c/c postale predisposto dall'INPS, ovvero, online tramite pagamento con Posteitaliane.*

Contributi “Fondo M. Negri” e “Fondo M. Besusso” trimestrali

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al «Fondo Mario Negri» ed al «Fondo M. Besusso», a favore dei dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **gennaio - marzo 2009**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili, contributi INPS mensili, contributi INPS mensili Gestione separata

ultimo giorno utile per effettuare il versamento:

- delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituiti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente corrisposti nel mese di **marzo 2009**;
- dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2009**;
- alla Gestione Separata dei contributi corrisposti su compensi erogati nel mese precedente (**marzo 2009**) a collaboratori coordinati e continuativi e venditori a domicilio, iscritti a forme di previdenza obbligatoria.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 “Fisco/INPS/Regioni”.

Stampa Libro unico

ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativo al mese di **marzo 2009**.

Contributi ENPALS mensili

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2009**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

Contributi INPGI mensili

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **marzo 2009**. *Versamento a mezzo dichiarazione, Modello F24 "Accise".*

LUNEDÌ 20

Contributi PREVINDAI trimestrali

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al trimestre **gennaio – marzo 2009**. *Versamento tramite bonifico bancario.*

LUNEDÌ 27

ENPALS – Denuncia contributiva unificata

ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **marzo 2009**, a favore dei lavoratori dello spettacolo occupati, del periodo lavorativo e della retribuzione percepita da ognuno di essi. *Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'Enpals o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.*

INPS – Richiesta di autorizzazione per Cig/Cigs

ultimo giorno utile per la presentazione da parte delle aziende industriali della richiesta di autorizzazione al trattamento Cig/Cigs per sospensione o riduzione dell'attività lavorativa intervenute nel mese precedente (scadenza posticipata al 27 aprile in quanto il 25 aprile è festivo). *Richiesta all'INPS con mod. Igi15 per Cig ordinaria, al Ministero del Lavoro e della Previdenza sociale con mod. Cigs/Solid-1 per Cig straordinaria.*

GIOVEDÌ 30

Invio telematico Modello DM10/2

ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile dei contributi previdenziali INPS relativa al mese di **marzo 2009**.

Invio telematico Flussi retributivi Emens

ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile EMens dei dati retributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata, relativa ai compensi corrisposti nel mese di **marzo 2009**. *Presentazione all'INPS del Flusso EMens tramite Internet.*

Denuncia INPS trimestrale manodopera agricola

ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **gennaio - marzo 2009**. *Denuncia all'INPS a mezzo modello DMAG.*

Modello 730

ultimo giorno utile per la presentazione al sostituto d'imposta dei modelli 730 e 730-1 da parte dei lavoratori dipendenti e pensionati che intendono avvalersi dell'assistenza fiscale.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI APRILE 2009
--

Lunedì 13: Lunedì dell'Angelo

Sabato 25: Festa della Liberazione

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■