



Spa

38100 TRENTO – Via Solteri, 74

**INFORMATIVA  
PER L'AMMINISTRAZIONE  
DEL PERSONALE**



Direttore Responsabile: Franco Bolner

Per eventuali problemi di non corretta ricezione telefonare allo 0461/805595

INFORMATIVA N. 236

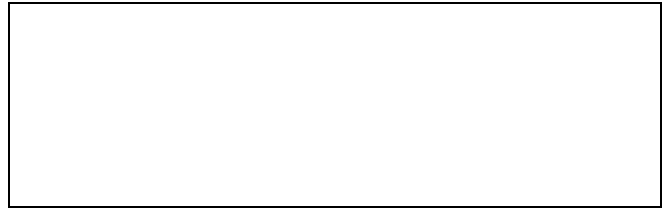
Trento 10.09.2009

## SPAZIO AZIENDE

*A partire dall'anno 2003 gli esperti del Centro Studi Amministrazione del Personale – Seac predispongono mensilmente la nuova rubrica “Spazio aziende” a disposizione degli abbonati alle Informative AP.*

*“Spazio aziende” è destinato alla clientela dello studio o dell'associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “Spazio aziende” n. 09 del mese di settembre 2009.*



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 09 di

## SPAZIO AZIENDE – SETTEMBRE 2009

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>DNA lavoro occasionale accessorio. Rilascio della Procedura Telematica</b></p> <p>Nota INAIL n. 8270 del 7 settembre 2009</p>	<p>L'INAIL, con <b>Nota n. 8270 del 7 settembre 2009</b>, rende noto che è disponibile la procedura telematica per l'effettuazione della comunicazione dei dati inerenti le prestazioni di lavoro occasionale di tipo accessorio.</p> <p>La procedura telematica si aggiunge ai canali già esistenti quali fax e contact center INPS/INAIL e consente di effettuare sia la prima comunicazione che le eventuali successive variazioni.</p>
<p><b>Rivalutazione TFR al Fondo di Tesoreria per le Aziende agricole</b></p> <p>Circolare INPS n. 104 del 27 agosto 2009</p>	<p>Con la <b>Circolare INPS n. 104 del 27 agosto 2009</b> l'Istituto detta le modifiche da apportare al DMAG-UNICO, per consentire l'attribuzione della quota di rivalutazione del TFR alla posizione di ogni singolo lavoratore. Gli importi, al lordo dell'imposta sostitutiva, andranno indicati:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• a decorrere dalla presentazione DMAG relativo al <b>III trimestre 2009</b> (da inviare entro il 31 ottobre 2009) riportando quale periodo di competenza il IV trimestre 2008;</li> <li>• a regime, con il <b>DMAG relativo al IV trimestre</b> di ogni anno;</li> <li>• per i lavoratori che cessano il rapporto di lavoro, nel <b>DMAG relativo al trimestre in cui viene comunicata la cessazione</b>.</li> </ul>
<p><b>CIGS e stato di crisi anche senza il piano di riorganizzazione</b></p> <p>Gazzetta Ufficiale n. 196 del 25 agosto 2009, Decreto Ministeriale n. 46863 del 29 giugno 2009</p>	<p>Il Ministero del Lavoro, della Salute e delle Politiche Sociali ha pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 196 del 25 agosto 2009, il Decreto Ministeriale n. 46863 del 29 giugno 2009 riguardante l'opportunità per le aziende in difficoltà di vedersi riconosciuto lo <b>stato di crisi aziendale</b>, derivante da un evento improvviso esterno alla gestione, anche <b>senza</b> la presentazione del <b>piano di risanamento</b>.</p> <p>Tale facilitazione è <b>riconosciuta</b> per gli anni <b>2009, 2010 e 2011</b></p>

## COMMENTI

### REGOLARIZZAZIONE DI COLF E BADANTI: ISTRUZIONI OPERATIVE

Come anticipato nella sezione “Ultime novità” dello SPAZIO AZIENDE di agosto, è stata pubblicata sul S.O. n. 140 alla Gazzetta Ufficiale n. 179 del 4 agosto 2009, la **Legge n. 102 del 3 agosto 2009** di conversione, con modificazioni, del Decreto Legge n. 78 del 1° luglio 2009 recante “*Provvedimenti anticrisi, nonché proroga di termini e della partecipazione italiana a missioni internazionali*”.

L'**articolo 1-ter** della Legge n. 102/2009 (in vigore dal 5 agosto 2009) introduce e disciplina la “*Dichiarazione di attività di assistenza e di sostegno alle famiglie*”, ovvero la **sanatoria per colf e badanti**.

Di seguito si riepilogano le modalità operative e i requisiti necessari per usufruire di tale procedura.

<b>QUANDO PRESENTARE LA DOMANDA</b>	La domanda di regolarizzazione può essere presentata dai datori di lavoro a partire <b>da martedì 1° settembre 2009</b> fino a <b>mercoledì 30 settembre 2009</b> .
<b>LAVORATORI COINVOLTI</b>	Possono essere regolarizzati lavoratori <b>italiani, comunitari o extracomunitari</b> , comunque presenti sul territorio nazionale, adibiti ad attività di: <ul style="list-style-type: none"> <li>• assistenza al datore di lavoro o di componenti della sua famiglia, anche non conviventi, affetti da patologie o handicap che ne limitano l'autosufficienza (<b>badanti</b>);</li> <li>• lavoro domestico di sostegno al bisogno familiare (<b>colf</b>).</li> </ul> Tali lavoratori devono: <ul style="list-style-type: none"> <li>• essere stati occupati irregolarmente da <b>almeno 3 mesi alla data del 30 giugno 2009</b> (quindi essere “in nero” almeno dal 1° aprile 2009),</li> <li>• essere ancora dipendenti alla data di presentazione della dichiarazione di emersione.</li> </ul>
<b>QUANTI LAVORATORI SI POSSONO REGOLARIZZARE</b>	Ciascun nucleo familiare può regolarizzare al massimo 3 lavoratori extracomunitari: <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>una colf</b> e</li> <li>• <b>2 badanti</b>.</li> </ul> Non sono invece previsti specifici limiti per l'assunzione di lavoratori italiani o comunitari.
<b>LAVORATORI ESCLUSI</b>	Non sono ammessi alla procedura di emersione i lavoratori extracomunitari: <ul style="list-style-type: none"> <li>• nei confronti dei quali sia stato emesso un <b>provvedimento di espulsione</b> per motivi di sicurezza, ordine pubblico o terrorismo;</li> <li>• che risultino <b>segnalati</b>, anche in base ad accordi o convenzioni internazionali, ai fini della <b>non ammissione</b> nel territorio italiano;</li> <li>• che risultino <b>condannati</b>, anche con sentenza non definitiva, per i reati previsti dagli articoli 380 e 381 del codice di procedura penale.</li> </ul>

<p><b>DATORI DI LAVORO INTERESSATI</b></p>	<p>Possono utilizzare la procedura di regolarizzazione i datori di lavoro:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>italiani</b>,</li> <li>• <b>comunitari</b>, o</li> <li>• <b>extracomunitari</b> in possesso della carta di soggiorno.</li> </ul> <p>I datori interessati ad assumere un lavoratore extracomunitario addetto al lavoro domestico di sostegno al bisogno familiare (<b>colf</b>) devono possedere un <b>reddito imponibile</b>, risultante dalla dichiarazione dei redditi, non inferiore a:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 20.000,00 € annui, in caso di nucleo familiare composto da un solo soggetto percettore di reddito;</li> <li>• 25.000,00 € annui (reddito complessivo), in caso di nucleo familiare composto da più soggetti conviventi percettori di reddito.</li> </ul> <p>Nessun limite di reddito è previsto per regolarizzare le badanti.</p>
<p><b>A CHI PRESENTARE LA DOMANDA</b></p>	<p>La domanda va presentata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• all'<b>INPS</b>, se si intende regolarizzare un lavoratore italiano, comunitario o extracomunitario in possesso di un valido titolo di soggiorno;</li> <li>• allo <b>Sportello unico per l'immigrazione</b> se si intende regolarizzare un lavoratore extracomunitario comunque presente sul territorio nazionale.</li> </ul>
<p><b>COME PRESENTARE LA DOMANDA</b></p>	<p>La domanda di regolarizzazione va presentata:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• all'<b>INPS</b>, mediante il <b>modello LD-EM2009.UE</b>;</li> <li>• allo Sportello unico per l'immigrazione, con modalità informatiche, tramite l'apposito <b>modello EM</b> contenente le seguenti informazioni (a pena di inammissibilità): <ul style="list-style-type: none"> <li>- i dati identificativi del datore di lavoro (compresi i dati relativi al titolo di soggiorno, se anche il datore è extracomunitario);</li> <li>- l'indicazione delle generalità e della nazionalità del lavoratore interessato e degli estremi del passaporto o di un altro documento equipollente valido per l'ingresso in Italia;</li> <li>- l'indicazione della tipologia e delle modalità di impiego;</li> <li>- l'attestazione, per assumere una colf extracomunitaria, del possesso dei suddetti requisiti reddituali (20.000,00 € annui per famiglia composta da un solo percettore di reddito, ovvero 25.000,00 € per nucleo familiare composto da più conviventi percettori di reddito);</li> <li>- l'attestazione dell'occupazione del lavoratore per almeno 3 mesi antecedenti alla data del 30 giugno 2009;</li> <li>- la dichiarazione che la retribuzione convenuta non è inferiore a quella prevista dal CCNL di riferimento e che, in caso di lavoro domestico (colf), l'orario lavorativo non è inferiore a 20 ore settimanali;</li> <li>- la proposta di contratto di soggiorno;</li> <li>- gli estremi della ricevuta di pagamento del contributo forfetario (500,00 € euro per ciascun lavoratore).</li> </ul> </li> </ul>
<p><b>QUANTO COSTA LA DOMANDA</b></p>	<p>La dichiarazione di emersione costa <b>500,00 € per ciascun lavoratore interessato</b> (contributo forfetario che deve essere versato prima della presentazione della domanda stessa). Tale contributo non è deducibile ai fini dell'imposta sul reddito.</p>

**GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI SETTEMBRE 2009****MARTEDÌ 15****INAIL - Accentramento posizioni assicurative**

Ultimo giorno utile per le aziende titolari di più posizioni assicurative territoriali INAIL, per lavori non temporanei, per la richiesta di accentramento contributivo all'INAIL.

**MERCOLEDÌ 16****Ritenute IRPEF mensili, Contributi INPS mensili, Contributi INPS mensili Gestione separata, Contributi ENPALS mensili, Contributi operai agricoli**

ultimo giorno utile per effettuare il versamento:

- delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente corrisposti nel mese di **agosto 2009**;
- dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2009**;
- alla Gestione separata dei contributi corrisposti su compensi erogati nel mese precedente (**agosto 2009**) a collaboratori coordinati e continuativi e venditori a domicilio, iscritti e non iscritti a forme di previdenza obbligatoria;
- dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **agosto 2009**;
- dei contributi relativi agli operai agricoli, a tempo determinato e indeterminato, di competenza del **primo trimestre 2009**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 "Fisco/INPS/Regioni".

**Contributi INPGI mensili**

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2009**.

Versamento a mezzo dichiarazione, Modello F24 "Accise".

**Stampa Libro unico**

ultimo giorno utile per effettuare la stampa del Libro unico relativo al mese di maggio 2009.

**VENERDÌ 25****Denuncia ENPALS mensile**

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **agosto 2009**, a favore dei lavoratori dello spettacolo occupati, del periodo lavorativo e della retribuzione percepita da ognuno di essi.

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'Enpals o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.

**MERCOLEDÌ 30****Invio telematico Flusso retributivo Emens**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile EMens dei dati retributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (cococo, lavoratori a progetto, cococo occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **agosto 2009**.

Presentazione all'INPS del Flusso EMens in formato Xml tramite Internet.

**Invio telematico Modello DM10/2**

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile dei contributi previdenziali INPS relativi al mese di **agosto 2009**.

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI SETTEMBRE 2009**

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■