

# Commercialisti Associati

Cimarolli – Zorzi F. – Veronesi – Pellegrini – Zorzi N.

25124 Brescia  
5, Via Aldo Moro  
Tel. 030 2208600  
Fax. 030 2208534  
[Studiobrescia@commass.net](mailto:Studiobrescia@commass.net)

38100 Trento  
8, Via Oss Mazzurana  
Tel. 0461 236195  
Fax. 0461 234917  
[Studiotrento@commass.net](mailto:Studiotrento@commass.net)

38089 Darzo  
1/b, Zona Artigianale  
Tel. 0465 685241  
Fax. 0465 685470  
[Studiosarzo@commass.net](mailto:Studiosarzo@commass.net)

## SPAZIO AZIENDE “Amministrazione del personale”

*“Spazio aziende” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “Spazio aziende” n. 6 del mese di giugno 2008.*

## SPAZIO AZIENDE – Giugno 2008

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Detassazione del lavoro straordinario e supplementare</b></p> <p>Decreto Legge n. 93 del 27 maggio 2008</p>	<p>È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 124 del 28 maggio 2008, il DL n. 93/2008 che, all'articolo 2, fissa la detassazione del lavoro straordinario, del lavoro supplementare, delle clausole elastiche e dei premi legati alla produttività ed al risultato. Tale decreto è in vigore dal 29 maggio 2008.</p>
<p><b>Abrogata la responsabilità solidale in materia di appalto e subappalto</b></p> <p>Decreto Legge n. 97 del 3 giugno 2008</p>	<p>Sulla Gazzetta Ufficiale n. 128 del 3 giugno 2008, è stato pubblicato il DL n. 97/2008 che, all'articolo 3, va ad abrogare l'articolo 35, commi da 28 a 34, della Legge n. 248/2006 e il relativo decreto attuativo contenuto nel Decreto n. 74 del 25 febbraio 2008, già pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 90 del 16 aprile 2008. Rimane in vigore, tuttavia, la responsabilità solidale prevista dall'articolo 29, comma 2 del Decreto Legislativo n. 276/2003.</p>
<p><b>Prorogato al 10 luglio 2008 il termine per la presentazione del mod. 770/2008 Semplificato</b></p> <p>Decreto Legge n. 97 del 3 giugno 2008</p>	<p>Sulla Gazzetta Ufficiale n. 128 del 3 giugno 2008, è stato pubblicato il DL n. 97/2008 che, all'articolo 3, proroga dal 3 giugno 2008 (poiché il 31 maggio 2008 cade di sabato ed il 2 giugno è festa) al 10 luglio 2008, il termine ultimo per inviare telematicamente il modello 770/2008 Semplificato. Alla luce di quanto disposto le nuove scadenze di presentazione risultano essere, per l'anno 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il 10 luglio 2008 per quanto riguarda i dati relativi al Modello 770/2008 Semplificato;</li> <li>• il 31 luglio 2008 per quanto riguarda i dati richiesti nella dichiarazione Modello 770/2008 Ordinario.</li> </ul>
<p><b>COVIP: adesione ai fondi aperti anche in azienda</b></p> <p>Comunicato stampa 4 giugno 2008</p>	<p>Con <b>comunicato stampa del 4 giugno 2008</b> la COVIP rende noto che è stato firmato il nuovo Regolamento sulla disciplina delle adesioni ai fondi di previdenza complementare. Le nuove disposizioni contenute nel Regolamento prevedono, tra le altre cose:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• raccolta delle iscrizioni ai fondi aperti anche direttamente in azienda, qualora sussistano convenzioni collettive aziendali,</li> <li>• semplificazione in relazione all'aggiornamento e alla diffusione della nota informativa,</li> <li>• precisazioni sugli adempimenti informativi nei confronti dei dipendenti che aderiscono alla previdenza complementare tramite il meccanismo del silenzio assenso.</li> </ul>

## COMMENTI

### INAIL: NUOVE INDICAZIONI PER IL LAVORATORE IN TRASFERTA

Con la **nota n. 4465 del 22 maggio 2008**, l'INAIL, rettificando le indicazioni inizialmente date, fornisce chiarimenti in materia di assicurazione contro i rischi da infortuni per i lavoratori mandati in trasferta.

#### LA NOTA N. 2947 DEL 21 MARZO 2008

In risposta ad un quesito sottoposto, l'INAIL, con la nota n. 2947 del 21 marzo 2008, aveva precisato che, in caso di trasferta del dipendente, ovvero del collaboratore, il datore di lavoro, ovvero committente, era tenuto, in ogni caso, a comunicare all'Istituto l'invio dei propri lavoratori in trasferta.

Tale comunicazione, continuava la nota in esame, si configurava come obbligo trovando fondamento:

- nelle disposizioni contenute nelle Modalità di Attuazione delle Tariffe (M.A.T.), ossia ai sensi del Decreto interministeriale del 12 dicembre del 2000, nonché
- nelle disposizioni rilevabili nello stesso Testo Unico sugli infortuni, in particolare ai sensi dell'articolo 12 del DPR n. 1124/1965.

L'INAIL, ribadendo l'obbligatorietà di tale adempimento, anche in assenza di specifica modulistica del caso, aveva inoltre specificato come tale comunicazione dovesse contenere informazioni quali:

- i riferimenti del datore/committente, comprensivi di codice ditta nonché di PAT;
- i dati anagrafici e fiscali del dipendente/collaboratore a progetto, compreso anche la retribuzione/compenso spettante;
- luogo e durata della trasferta, nonché
- descrizione della prestazione lavorativa.

In relazione poi all'ultimo punto sopra elencato, l'Istituto precisava come la puntuale specifica delle lavorazioni da effettuare in trasferta, fosse indispensabile per una puntuale valutazione dei rischi a cui il lavoratore andava incontro nella sua prestazione lavorativa fuori sede.

#### LE PERPLESSITÀ SOLLEVATE ALL'INAIL

A seguito di quanto indicato dall'Istituto con la nota esposta in precedenza, il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, con lettera datata 10 aprile 2008, evidenziava allo stesso Istituto delle perplessità:

- sia nel merito,
  - sia nelle difficoltà operative,
- per l'assolvimento di quanto disposto dall'INAIL.

Nel merito, poiché la sopra richiamata nota n. 2947/2008, faceva esplicito riferimento a quanto disposto dall'articolo 12 del Testo Unico, il quale obbliga il datore/committente ad informare l'Istituto **solo nel caso** in cui vi siano **modifiche o estensioni del rischio** a cui il lavoratore è soggetto: la trasferta o missione, di per sé, **non rappresenta un'automatica** estensione o variazione del rischio corso dal soggetto nell'ambito della sua prestazione lavorativa.

Infatti, l'articolo 12 del DPR 1124/1965 recita testualmente al terzo comma:

*“i datori di lavoro debbono, altresì, denunciare all'Istituto assicuratore le successive modificazioni di estensione e di natura del rischio già coperto dall'assicurazione e la cessazione della lavorazione non oltre il trentesimo giorno da quello in cui le modificazioni o le variazioni suddette si sono verificate.”*

Altra perplessità, di tipo operativo, era poi stata evidenziata sempre dal Consiglio Nazionale dell'Ordine, in quanto, nella lettera inviata all'INAIL si evidenziava come **non esistesse appropriata modulistica**, predisposta dall'Istituto, per compiere tali comunicazioni, a riprova, secondo l'Ordine, dell'insussistenza di tale obbligo.

### LA NOTA N. 4465 DEL 22 MAGGIO 2008

Rivedendo la propria posizione iniziale, preso atto di quanto evidenziato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, l'INAIL, con la nota n. 4465 del 22 maggio 2008 ha precisato come:

- nell'esigenza di dare la più completa tutela al lavoratore, nonché
- nell'ottica della semplificazione degli adempimenti a carico delle aziende,

l'obbligo per il datore, ovvero il committente, di effettuare la comunicazione della trasferta debba configurarsi, esclusivamente, nel caso in cui il lavoratore sia esposto a rischi diversi, rispetto a quelli per i quali risulti già assicurato presso lo stesso Istituto.

In tal caso, la comunicazione di trasferta, come già evidenziato in precedenza con la nota n. 2947/2008, dovrà contenere informazioni relative:

- i riferimenti del datore/committente, comprensivi di codice ditta nonché di PAT;
- i dati anagrafici e fiscali del dipendente/collaboratore a progetto, compreso anche la retribuzione/compenso spettante;
- luogo e durata della trasferta, nonché
- descrizione della prestazione lavorativa.

Di conseguenza, conclude l'INAIL nella nota in esame, sempre ai sensi dell'articolo 12 comma 3 del DPR n. 1124/1965, nessuna comunicazione di trasferta dovrà essere effettuata nei casi in cui il lavoratore, seppur al di fuori del suo abituale luogo di lavoro, continui ad esercitare le stesse prestazioni lavorative che configurino gli ordinari rischi già collegati alla PAT aziendale.

## GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2008

MARTEDÌ 3

### **Modello 730**

Ultimo giorno utile per la presentazione al CAF/professionista abilitato dei modelli 730 e 730-1 da parte dei lavoratori dipendenti e pensionati che intendono avvalersi dell'assistenza fiscale, contro rilascio del modello 730-2 a titolo di ricevuta.

### **Modello 730 – assistenza fiscale prestata dal sostituto d'imposta**

Ultimo giorno utile per la consegna al dipendente dei modelli 730 e 730-3 elaborati da parte del sostituto.

LUNEDÌ 16

### **Ritenute IRPEF mensili, contributi INPS mensili, contributi INPS mensili Gestione separata, contributi ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento:

- delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente corrisposti nel mese di **maggio 2008**;

- dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2008**;
- alla Gestione Separata dei contributi corrisposti su compensi erogati nel mese precedente (**maggio 2008**) a collaboratori coordinati e continuativi e venditori a domicilio, iscritti e non iscritti a forme di previdenza obbligatoria;
- dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2008**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 «Fisco/INPS/Regioni».*

#### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2008**.

*Versamento a mezzo dichiarazione, Modello F24 «Accise».*

#### **Contributi operai agricoli**

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre - dicembre 2007**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 «Fisco/INPS/Regioni».*

**MERCOLEDÌ 25**

#### **Denuncia ENPALS mensile**

Come da Circolare ENPALS n. 7 del 24 aprile 2008, ultimo giorno utile per la presentazione delle denunce contributive mensili relative alle retribuzioni corrisposte ai lavoratori dello spettacolo nei mesi di **gennaio, febbraio, marzo, aprile e maggio 2008**.

Denuncia tramite procedura on-line o trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.

#### **Modello 730 – assistenza fiscale prestata dal sostituto d'imposta (zone sperimentali)**

Ultimo giorno utile entro il quale il sostituto, che abbia sede nelle zone previste dalla sperimentazione ai sensi del Decreto n. 63/2007, è tenuto a trasmettere telematicamente all'Amministrazione finanziaria le dichiarazioni elaborate ed i relativi prospetti di liquidazione (comprensivi del mod. 730/4), nonché a consegnare i modelli 730-1.

**LUNEDÌ 30**

#### **Invio telematico Modello DM10/2**

ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile dei contributi previdenziali INPS relativa al mese di **maggio 2008**.

#### **Invio telematico Flussi retributivi EMens**

ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile EMens dei dati retributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (cococo, lavoratori a progetto, cococo occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2008**.

*Presentazione all'INPS del Flusso Emens tramite Internet.*

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2008**

**Lunedì 2:** Festa nazionale della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. n

# Commercialisti Associati

Cimarolli – Zorzi F. – Veronesi – Pellegrini – Zorzi N.

25124 Brescia  
5, Via Aldo Moro  
Tel. 030 2208600  
Fax. 030 2208534  
[Studiobrescia@commass.net](mailto:Studiobrescia@commass.net)

38100 Trento  
8, Via Oss Mazzurana  
Tel. 0461 236195  
Fax. 0461 234917  
[Studiotrento@commass.net](mailto:Studiotrento@commass.net)

38089 Darzo  
1/b, Zona Artigianale  
Tel. 0465 685241  
Fax. 0465 685470  
[Studiodarzo@commass.net](mailto:Studiodarzo@commass.net)

## SPAZIO AZIENDE “Amministrazione del personale”

*“Spazio aziende” è destinato alla clientela dello studio e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenzario degli adempimenti del mese.*

*In allegato si riporta “Spazio aziende” n. 6 del mese di giugno 2008.*

## SPAZIO AZIENDE – Giugno 2008

### LE ULTIME NOVITÀ

<p><b>Detassazione del lavoro straordinario e supplementare</b></p> <p>Decreto Legge n. 93 del 27 maggio 2008</p>	<p>È stato pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 124 del 28 maggio 2008, il DL n. 93/2008 che, all'articolo 2, fissa la detassazione del lavoro straordinario, del lavoro supplementare, delle clausole elastiche e dei premi legati alla produttività ed al risultato. Tale decreto è in vigore dal 29 maggio 2008.</p>
<p><b>Abrogata la responsabilità solidale in materia di appalto e subappalto</b></p> <p>Decreto Legge n. 97 del 3 giugno 2008</p>	<p>Sulla Gazzetta Ufficiale n. 128 del 3 giugno 2008, è stato pubblicato il DL n. 97/2008 che, all'articolo 3, va ad abrogare l'articolo 35, commi da 28 a 34, della Legge n. 248/2006 e il relativo decreto attuativo contenuto nel Decreto n. 74 del 25 febbraio 2008, già pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 90 del 16 aprile 2008. Rimane in vigore, tuttavia, la responsabilità solidale prevista dall'articolo 29, comma 2 del Decreto Legislativo n. 276/2003.</p>
<p><b>Prorogato al 10 luglio 2008 il termine per la presentazione del mod. 770/2008 Semplificato</b></p> <p>Decreto Legge n. 97 del 3 giugno 2008</p>	<p>Sulla Gazzetta Ufficiale n. 128 del 3 giugno 2008, è stato pubblicato il DL n. 97/2008 che, all'articolo 3, proroga dal 3 giugno 2008 (poiché il 31 maggio 2008 cade di sabato ed il 2 giugno è festa) al 10 luglio 2008, il termine ultimo per inviare telematicamente il modello 770/2008 Semplificato. Alla luce di quanto disposto le nuove scadenze di presentazione risultano essere, per l'anno 2008:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• il 10 luglio 2008 per quanto riguarda i dati relativi al Modello 770/2008 Semplificato;</li> <li>• il 31 luglio 2008 per quanto riguarda i dati richiesti nella dichiarazione Modello 770/2008 Ordinario.</li> </ul>
<p><b>COVIP: adesione ai fondi aperti anche in azienda</b></p> <p>Comunicato stampa 4 giugno 2008</p>	<p>Con <b>comunicato stampa del 4 giugno 2008</b> la COVIP rende noto che è stato firmato il nuovo Regolamento sulla disciplina delle adesioni ai fondi di previdenza complementare. Le nuove disposizioni contenute nel Regolamento prevedono, tra le altre cose:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• raccolta delle iscrizioni ai fondi aperti anche direttamente in azienda, qualora sussistano convenzioni collettive aziendali,</li> <li>• semplificazione in relazione all'aggiornamento e alla diffusione della nota informativa,</li> <li>• precisazioni sugli adempimenti informativi nei confronti dei dipendenti che aderiscono alla previdenza complementare tramite il meccanismo del silenzio assenso.</li> </ul>

## COMMENTI

### INAIL: NUOVE INDICAZIONI PER IL LAVORATORE IN TRASFERTA

Con la **nota n. 4465 del 22 maggio 2008**, l'INAIL, rettificando le indicazioni inizialmente date, fornisce chiarimenti in materia di assicurazione contro i rischi da infortuni per i lavoratori mandati in trasferta.

#### LA NOTA N. 2947 DEL 21 MARZO 2008

In risposta ad un quesito sottoposto, l'INAIL, con la nota n. 2947 del 21 marzo 2008, aveva precisato che, in caso di trasferta del dipendente, ovvero del collaboratore, il datore di lavoro, ovvero committente, era tenuto, in ogni caso, a comunicare all'Istituto l'invio dei propri lavoratori in trasferta.

Tale comunicazione, continuava la nota in esame, si configurava come obbligo trovando fondamento:

- nelle disposizioni contenute nelle Modalità di Attuazione delle Tariffe (M.A.T.), ossia ai sensi del Decreto interministeriale del 12 dicembre del 2000, nonché
- nelle disposizioni rilevabili nello stesso Testo Unico sugli infortuni, in particolare ai sensi dell'articolo 12 del DPR n. 1124/1965.

L'INAIL, ribadendo l'obbligatorietà di tale adempimento, anche in assenza di specifica modulistica del caso, aveva inoltre specificato come tale comunicazione dovesse contenere informazioni quali:

- i riferimenti del datore/committente, comprensivi di codice ditta nonché di PAT;
- i dati anagrafici e fiscali del dipendente/collaboratore a progetto, compreso anche la retribuzione/compenso spettante;
- luogo e durata della trasferta, nonché
- descrizione della prestazione lavorativa.

In relazione poi all'ultimo punto sopra elencato, l'Istituto precisava come la puntuale specifica delle lavorazioni da effettuare in trasferta, fosse indispensabile per una puntuale valutazione dei rischi a cui il lavoratore andava incontro nella sua prestazione lavorativa fuori sede.

#### LE PERPLESSITÀ SOLLEVATE ALL'INAIL

A seguito di quanto indicato dall'Istituto con la nota esposta in precedenza, il Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, con lettera datata 10 aprile 2008, evidenziava allo stesso Istituto delle perplessità:

- sia nel merito,
  - sia nelle difficoltà operative,
- per l'assolvimento di quanto disposto dall'INAIL.

Nel merito, poiché la sopra richiamata nota n. 2947/2008, faceva esplicito riferimento a quanto disposto dall'articolo 12 del Testo Unico, il quale obbliga il datore/committente ad informare l'Istituto **solo nel caso** in cui vi siano **modifiche o estensioni del rischio** a cui il lavoratore è soggetto: la trasferta o missione, di per sé, **non rappresenta un'automatica** estensione o variazione del rischio corso dal soggetto nell'ambito della sua prestazione lavorativa.

Infatti, l'articolo 12 del DPR 1124/1965 recita testualmente al terzo comma:

*“i datori di lavoro debbono, altresì, denunciare all'Istituto assicuratore le successive modificazioni di estensione e di natura del rischio già coperto dall'assicurazione e la cessazione della lavorazione non oltre il trentesimo giorno da quello in cui le modificazioni o le variazioni suddette si sono verificate.”*

Altra perplessità, di tipo operativo, era poi stata evidenziata sempre dal Consiglio Nazionale dell'Ordine, in quanto, nella lettera inviata all'INAIL si evidenziava come **non esistesse appropriata modulistica**, predisposta dall'Istituto, per compiere tali comunicazioni, a riprova, secondo l'Ordine, dell'insussistenza di tale obbligo.

#### **LA NOTA N. 4465 DEL 22 MAGGIO 2008**

Rivedendo la propria posizione iniziale, preso atto di quanto evidenziato dal Consiglio Nazionale dell'Ordine dei Consulenti del Lavoro, l'INAIL, con la nota n. 4465 del 22 maggio 2008 ha precisato come:

- nell'esigenza di dare la più completa tutela al lavoratore, nonché
- nell'ottica della semplificazione degli adempimenti a carico delle aziende,

l'obbligo per il datore, ovvero il committente, di effettuare la comunicazione della trasferta debba configurarsi, esclusivamente, nel caso in cui il lavoratore sia esposto a rischi diversi, rispetto a quelli per i quali risulti già assicurato presso lo stesso Istituto.

In tal caso, la comunicazione di trasferta, come già evidenziato in precedenza con la nota n. 2947/2008, dovrà contenere informazioni relative:

- i riferimenti del datore/committente, comprensivi di codice ditta nonché di PAT;
- i dati anagrafici e fiscali del dipendente/collaboratore a progetto, compreso anche la retribuzione/compenso spettante;
- luogo e durata della trasferta, nonché
- descrizione della prestazione lavorativa.

Di conseguenza, conclude l'INAIL nella nota in esame, sempre ai sensi dell'articolo 12 comma 3 del DPR n. 1124/1965, nessuna comunicazione di trasferta dovrà essere effettuata nei casi in cui il lavoratore, seppur al di fuori del suo abituale luogo di lavoro, continui ad esercitare le stesse prestazioni lavorative che configurino gli ordinari rischi già collegati alla PAT aziendale.

## **GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI GIUGNO 2008**

**MARTEDÌ 3**

### **Modello 730**

Ultimo giorno utile per la presentazione al CAF/professionista abilitato dei modelli 730 e 730-1 da parte dei lavoratori dipendenti e pensionati che intendono avvalersi dell'assistenza fiscale, contro rilascio del modello 730-2 a titolo di ricevuta.

### **Modello 730 – assistenza fiscale prestata dal sostituto d'imposta**

Ultimo giorno utile per la consegna al dipendente dei modelli 730 e 730-3 elaborati da parte del sostituto.

**LUNEDÌ 16**

### **Ritenute IRPEF mensili, contributi INPS mensili, contributi INPS mensili Gestione separata, contributi ENPALS mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento:

- delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente corrisposti nel mese di **maggio 2008**;

- dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2008**;
- alla Gestione Separata dei contributi corrisposti su compensi erogati nel mese precedente (**maggio 2008**) a collaboratori coordinati e continuativi e venditori a domicilio, iscritti e non iscritti a forme di previdenza obbligatoria;
- dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **maggio 2008**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 «Fisco/INPS/Regioni».*

#### **Contributi INPGI mensili**

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **aprile 2008**.

*Versamento a mezzo dichiarazione, Modello F24 «Accise».*

#### **Contributi operai agricoli**

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi relativi agli operai agricoli occupati nel trimestre **ottobre - dicembre 2007**.

*Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 «Fisco/INPS/Regioni».*

**MERCOLEDÌ 25**

#### **Denuncia ENPALS mensile**

Come da Circolare ENPALS n. 7 del 24 aprile 2008, ultimo giorno utile per la presentazione delle denunce contributive mensili relative alle retribuzioni corrisposte ai lavoratori dello spettacolo nei mesi di **gennaio, febbraio, marzo, aprile e maggio 2008**.

Denuncia tramite procedura on-line o trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.

#### **Modello 730 – assistenza fiscale prestata dal sostituto d'imposta (zone sperimentali)**

Ultimo giorno utile entro il quale il sostituto, che abbia sede nelle zone previste dalla sperimentazione ai sensi del Decreto n. 63/2007, è tenuto a trasmettere telematicamente all'Amministrazione finanziaria le dichiarazioni elaborate ed i relativi prospetti di liquidazione (comprensivi del mod. 730/4), nonché a consegnare i modelli 730-1.

**LUNEDÌ 30**

#### **Invio telematico Modello DM10/2**

ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile dei contributi previdenziali INPS relativa al mese di **maggio 2008**.

#### **Invio telematico Flussi retributivi EMens**

ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile EMens dei dati retributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione separata (cococo, lavoratori a progetto, cococo occasionali, lavoratori autonomi occasionali, incaricati della vendita a domicilio e associati in partecipazione) relativa ai compensi corrisposti nel mese di **maggio 2008**.

*Presentazione all'INPS del Flusso Emens tramite Internet.*

**FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI GIUGNO 2008**

**Lunedì 2:** Festa nazionale della Repubblica

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. n