



SPAZIO AZIENDE

A partire dall'anno 2003 gli esperti del Centro Studi Amministrazione del Personale – Seac predispongono mensilmente la nuova rubrica “**Spazio aziende**” a disposizione degli abbonati alle Informative AP.

“**Spazio aziende**” è destinato alla clientela dello studio o dell'associazione e contiene, con un linguaggio semplice, una sintesi delle ultime novità, un commento relativo ad argomenti di utilità generale e lo scadenziario degli adempimenti del mese.

In allegato si riporta “**Spazio aziende**” n. 10 del mese di ottobre 2008.



Con la collaborazione del Centro Studi SEAC siamo lieti di inviarLe il n. 10 di

SPAZIO AZIENDE – Ottobre 2008

LE ULTIME NOVITÀ

<p>Libro unico del lavoro: niente maxisanzione con l'invio del modello "UniURG"</p> <p>Circolare del Ministero del Lavoro n. 20 del 21 agosto 2008</p>	<p>Con l'istituzione del Libro unico la maxisanzione per il lavoro sommerso nei casi in cui l'impresa si trovi nell'impossibilità di inviare il modello telematico (UNILAV), in coincidenza con la chiusura dello studio del consulente o dell'associazione, viene abolita.</p> <p>Ciò a condizione che il datore di lavoro abbia proceduto all'invio della comunicazione obbligatoria preventiva all'assunzione a mezzo fax utilizzando il modello "UniURG".</p> <p>In conseguenza di ciò il modello "UniURG" è da ritenersi da subito abilitato a tale nuova funzionalità; ad oggi è operativo soltanto per i casi di malfunzionamento dei sistemi informatici ministeriali.</p>
<p>Libro unico del lavoro: vidimazione e periodo transitorio</p> <p>Nota interna INAIL n. 7357 del 19 settembre 2008</p>	<p>Nel periodo transitorio le sedi INAIL dovranno continuare a vidimare il libro paga tenuto in forma manuale anche per le nuove aziende.</p> <p>L'INAIL, con nota interna n. 7357 del 19 settembre 2008, indirizzata alle proprie sedi territoriali, ha ribadito che dal periodo 18 agosto 2008 al 16 gennaio 2009 i datori di lavoro possono continuare a tenere il libro paga anche in forma manuale (nelle due sezioni paga e presenze) e che lo stesso dovrà essere vidimato.</p> <p>In tal caso dovranno comunque essere rispettate le nuove disposizioni intervenute in tema di tenuta, conservazione ed esibizione previste per il Libro unico.</p>
<p>Direttiva del Ministero del Lavoro sui servizi ispettivi e l'attività di vigilanza</p> <p>Direttiva del 23 settembre 2008</p>	<p>Sul sito del Ministero del lavoro è stata pubblicata, in data 23 settembre 2008, una Direttiva sui servizi ispettivi e l'attività di vigilanza.</p> <p>Lo scopo è quello di avviare il proprio personale ispettivo e quello degli altri istituti previdenziali ad un nuovo modo di ispezionare, promuovendo la legalità, anche riprendendo le azioni di prevenzione e promozione contenute nel D.Lgs n. 124/2004.</p> <p>Tale nuova Direttiva è intesa principalmente al fine di prevenire gli abusi e sanzionare i fenomeni di irregolarità sostanziale.</p>

COMMENTI

MANOVRA D'ESTATE: LE NOVITÀ NELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

All'indomani delle diverse innovazioni introdotte dal **Decreto Legge n. 112/2008**, cosiddetta "Manovra d'estate", anche in materia di apprendistato professionalizzante, si riepilogano di seguito le novità di tale tipologia contrattuale relative alla **durata**, nonché alla **formazione** esclusivamente aziendale.

FORMAZIONE ESCLUSIVAMENTE AZIENDALE

Come si ricorderà, l'**articolo 23, comma 2 del DL n. 112/2008** ha apportato alcune modifiche alla disciplina del contratto di apprendistato professionalizzante.

In particolare, l'articolo 23, comma 2 del DL n. 112/2008 ha disposto l'introduzione, dopo il comma 5-bis del D.Lgs n. 276/2008, della seguente disposizione:

"5-ter. In caso di formazione esclusivamente aziendale non opera quanto previsto dal comma 5. In questa ipotesi i profili formativi dell'apprendistato professionalizzante sono rimessi integralmente ai contratti collettivi di lavoro stipulati a livello nazionale, territoriale o aziendale da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale ovvero agli enti bilaterali. I contratti collettivi e gli enti bilaterali definiscono la nozione di formazione aziendale e determinano, per ciascun profilo formativo, la durata e le modalità di erogazione della formazione, le modalità di riconoscimento della qualifica professionale ai fini contrattuali e la registrazione nel libretto formativo."

La nuova disposizione di legge sull'apprendistato professionalizzante ha quindi previsto che:

- nel caso di **formazione interamente aziendale**,
- la regolamentazione dei profili formativi, anziché essere affidata alle Regioni ed alle Province autonome (art. 49, comma 5, D.Lgs n. 276/2003), è **rimessa integralmente**:
 - ai **CCNL** ovvero ai contratti collettivi di lavoro stipulati a **livello territoriale o aziendale** da associazioni dei datori e prestatori comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, ovvero
 - agli **Enti bilaterali**.

I contratti collettivi (nazionali, territoriali o aziendali) e gli Enti bilaterali dovranno definire la nozione di formazione aziendale e determinare, per ciascun profilo formativo:

- la **durata** e le modalità di erogazione della formazione,
- le modalità di **riconoscimento della qualifica** professionale ai fini contrattuali,
- la **registrazione** nel libretto formativo del lavoratore.

A seguito di tali innovazioni, il Ministero del Lavoro, con la **Nota n. 6011 del 17 settembre 2008**, è intervenuto per fornire alcuni chiarimenti operativi in merito alle comunicazioni obbligatorie.

Più precisamente, a seguito della possibilità per le aziende di erogare direttamente, nel rispetto dei contratti collettivi di lavoro, la formazione agli apprendisti, il Ministero precisa che i datori di lavoro che devono comunicare un apprendistato professionalizzante erogato con modalità formative esclusivamente aziendali, potranno **accentrare tutte le comunicazioni** obbligatorie in un solo sistema informativo regionale, indipendentemente dal numero delle sedi di lavoro presenti sul territorio nazionale.

Tale precisazione rettifica le precedenti indicazioni ministeriali (circolare n. 8371 del 21 dicembre 2007) in cui il Ministero ha precisato che l'**accentramento non è consentito** per le comunicazioni inerenti particolari rapporti, le cui modalità di **comunicazione** sono **integrate a livello regionale**,

al fine di acquisire informazioni specifiche necessarie per la loro gestione (come, ad esempio, il contratto di apprendistato).

Con la nota in esame, pertanto, il Ministero estende anche al contratto di apprendistato l'accentramento delle comunicazioni obbligatorie. La possibilità di accentrare le CO riguarda esclusivamente i contratti di apprendistato con formazione esclusivamente aziendale.

LA DURATA DELL'APPRENDISTATO PROFESSIONALIZZANTE

Il DL 112/2008, all'articolo 49, comma 3, ha introdotto, in materia di apprendistato professionalizzante, **importanti novità anche nella durata** di tale tipologia contrattuale.

Infatti, all'articolo 49, comma 3 del citato Decreto legge, viene stabilito che:

"I contratti collettivi stipulati da associazioni dei datori e prestatori di lavoro comparativamente più rappresentative sul piano nazionale o regionale stabiliscono, in ragione del tipo di qualificazione da conseguire, la durata del contratto di apprendistato professionalizzante che, in ogni caso, non può comunque essere inferiore a due anni e superiore a sei."

In altre parole, quindi, la norma di legge **demanda ai CCNL** la definizione della durata dell'apprendistato professionalizzante (in base alle competenze da conseguire ed alla qualifica professionale), che comunque deve essere **compresa tra 2 e 6 anni**.

In merito, è intervenuto l'articolo 23, comma 1 del DL n. 112 del 25 giugno 2008 che ha:

- **eliminato il limite minimo di durata** pari a due anni,
- **mantenuto il limite di durata massima** pari a sei anni.

Tale disposizione, infatti, recita testualmente che:

"All'articolo 49, comma 3 del decreto legislativo 10 settembre 2003, n. 276 le parole da "inferiore a due anni e superiore a sei" sono sostituite con "superiore a sei anni"."

Pertanto, con riferimento ai contratti di apprendistato professionalizzante **stipulati dal 25 giugno 2008**, non esiste più il limite minimo di durata pari a 2 anni ma solo il limite massimo di 6 anni. Nel rispetto di tale limite massimo, rimane in capo alla contrattazione collettiva l'onere di definire puntualmente la durata del contratto di apprendistato (tale durata viene solitamente stabilita in base al livello di inquadramento finale del lavoratore).

I contratti collettivi dovranno, quindi, conformarsi a tale nuovo orientamento legislativo.

GLI ADEMPIMENTI DEL MESE DI ottobre 2008

VENERDÌ 10

Contributi INPS trimestrali personale domestico

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali relativi al **trimestre luglio - settembre 2008** per il personale domestico.

Versamento a mezzo c/c postale predisposto dall'INPS.

Contributi «Fondo M. Negri» e «Fondo M. Besusso» trimestrali

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi di previdenza ed assistenza integrativa, rispettivamente al «Fondo Mario Negri» ed al «Fondo M. Besusso», a favore dei dirigenti di aziende commerciali, relativi al trimestre **luglio - settembre 2008**.

Versamento tramite bonifico bancario.

GIOVEDÌ 16

Ritenute IRPEF mensili, contributi INPS mensili, contributi ENPALS mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento:

- delle ritenute alla fonte operate da tutti i datori di lavoro, sostituti d'imposta, sui redditi di lavoro dipendente corrisposti nel mese di **settembre 2008**;
- dei contributi previdenziali, a favore della generalità dei lavoratori dipendenti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2008**;
- dei contributi previdenziali a favore dei lavoratori dello spettacolo, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2008**.

Versamento a mezzo dichiarazione unificata, Modello F24 «Fisco/INPS/Regioni».

Contributi INPGI mensili

Ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi previdenziali a favore dei giornalisti professionisti, relativi alle retribuzioni maturate nel periodo di paga di **settembre 2008**.

Versamento a mezzo dichiarazione, Modello F24 «Accise».

LUNEDÌ 20

Contributi PREVINDAI trimestrali

ultimo giorno utile per effettuare il versamento dei contributi integrativi a favore dei dirigenti di aziende industriali, relativi al **trimestre luglio – settembre 2008**.

Versamento tramite bonifico bancario

LUNEDÌ 27

ENPALS – Denuncia contributiva unificata

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia mensile unificata delle somme dovute e versate, relative al mese di **settembre 2008**, a favore dei lavoratori dello spettacolo occupati, del periodo lavorativo e della retribuzione percepita da ognuno di essi

Invio attraverso la procedura on-line fruibile dal portale dell'Enpals o attraverso la trasmissione telematica dei flussi contributivi in formato Xml.

VENERDÌ 31

Invio telematico Flusso retributivo Emens e Modello DM10/2

Ultimo giorno utile per inviare telematicamente la denuncia mensile Emens dei dati retributivi INPS per i lavoratori dipendenti e parasubordinati iscritti alla Gestione Separata e la denuncia mensile dei contributi previdenziali INPS relativi ai compensi corrisposti nel mese di **settembre 2008**.

Invio telematico Modello DMAG-UNICO

Ultimo giorno utile per la presentazione della denuncia relativa agli operai agricoli a tempo indeterminato, determinato e compartecipanti individuali, e loro retribuzioni, contenente i dati relativi al trimestre **luglio - settembre 2008**.

FESTIVITÀ CADENTI NEL MESE DI OTTOBRE 2008

Eventuali festività legate alla ricorrenza del **Santo Patrono**. ■